

Frukostföreläsning

HAR DU SOM ARBETSGIVARE KOLL PÅ DISKRIMINERINGSLAGEN?

Front Advokater bjuder in till ett frukostseminarium där vi diskuterar rekrytering ur ett HBTQ-perspektiv. Vi ger dig handfasta råd kring hur du som arbetsgivare undviker fallgropar som kan leda till diskriminering. Vi går även igenom de undantagsfall där lagen tillåter särbehandling.

NÄR? 13 juni kl. 08.00-09.30

VAR? Front Advokater, Kungstorget 2, Göteborg.

VAD? Som arbetsgivare har du det yttersta ansvaret för att din organisation följer diskrimineringslagen. Sedan två år tillbaka har lagen skärpts. I en undersökning som Diskrimineringsombudsmannen gjorde i samband med #metoo framkom att över hälften av Sveriges arbetsgivare inte kunde uppge något av de nya kraven i lagstiftningen. Idag ställs krav på att arbetsgivaren inte bara tar itu med diskriminering när den förekommer, utan även arbetar förebyggande. För att undvika diskriminering under rekryteringsprocessen är det nödvändigt att arbetsgivare har relevanta kunskaper inom området.

Föreläsare: Sara Kaye, jurist med inriktning på arbetsrätt på Front Advokater.